

## 【 職場復帰の流れ 】

### ＜第1ステップ＞ 病気休業開始及び休業中のケア

1. 労働者からの診断書(病気休業診断書)の提出
2. 管理監督者、事業場内産業保健スタッフ等によるケア



### ＜第2ステップ＞ 主治医による職場復帰の判断

1. 労働者からの診断書(病気休業診断書)の提出



### ＜第3ステップ＞ 職場復帰の可否の判断及び職場復帰支援プランの作成

1. 情報の収集と評価
  - ・労働者の職場復帰に対する意思の確認
  - ・産業医等による主治医からの意見収集
  - ・労働者の状態等の評価
  - ・職場環境の評価
  - ・その他
2. 職場復帰の可否についての判断
3. 職場復帰支援プランの作成
  - ・職場復帰日
  - ・管理監督者による業務上の配慮
  - ・人事労務管理上の対応
  - ・産業医等による医学的見地からみた意見
  - ・フォローアップ
  - ・その他



### ＜第4ステップ＞ 最終的な職場復帰の決定

1. 労働者の状態の最終確認
2. 就業上の措置等に関する意見書の作成
3. 事業者による最終的な職場復帰の決定
4. その他



### 職場復帰



### ＜第5ステップ＞ 職場復帰後のフォローアップ

1. 症状の再燃・再発、新しい問題の発生等の有無の確認
2. 勤務状況及び業務遂行能力の評価
3. 職場復帰支援プランの実施状況の確認
4. 治療状況の確認
5. 職場復帰支援プランの評価と見直し