

面接指導結果報告書及び事後措置に係る意見書

面接実施日 年 月 日

面接指導結果報告書					
事業所名 :		部署 :		所定外労働時間 :	
氏名 :		フリガナ :		男・女	年齢 : 歳
疲労の蓄積の状況		0. なし 1. 軽 2. 中 3. 重		特記事項	
配慮すべき心身の状況		0. なし 1. あり			
判定区分	診断区分	0. 異常なし 1. 要観察 2. 要医療		事後措置として指導・勧告の必要性	0. 不要
	就業区分	0. 通常勤務 1. 就業制限 2. 要休業			<input type="checkbox"/> 必要事項
	指導区分	0. 指導不要 1. 要保健指導 2. 要医療指導			<input type="checkbox"/> 下記意見書に記入

事後措置に係る意見書						
就業上の措置	労働時間の短縮		0. 特に指示なし 1. 時間外労働の制限 時間／月まで 2. 時間外労働の禁止 3. 就業時間を制限 時 分 ~ 時 分		4. 変形労働制または裁量労働制の対象からの除外 5. 就業の禁止（休暇・休養の指示） 6. その他	
	労働時間以外の項目 (具体的に記述)		主要項目	a. 就業場所の変更 b. 作業の転換 c. 深夜業の回数の減少 d. 昼間勤務への転換 e. その他 1) 2) 3)		
	措置期間		_____日・週・月 (次回面接予定日 年 月 日)			
	医療機関への受診配慮等					
連絡事項等						

医師の所属先	医師氏名	事業所長	人事	上司	本人
	印				

本報告書及び意見書は改正労働安全衛生規則第52条の6の規定（事業者は面接指導の結果の記録を作成し、これを5年間保存すること。）に基づく面接指導の結果の記録に該当するものです。プライバシーには十分に留意して取り扱って下さい。